



Leadership Training for First-line Leaders

Stop Doing Start Leading™

Kita cenderung mempromosikan karyawan berkinerja terbaik ke posisi kepemimpinan. Kita berasumsi bahwa karyawan berkinerja tinggi dapat langsung menjadi pemimpin berkinerja tinggi. Faktanya, keahlian dan pola pikir mereka sangat berbeda, dan transisinya bisa sulit, bahkan seringkali berujung pada kegagalan. Mengelola mantan rekan kerja menjadi bawahan tidaklah mudah. Hal ini sulit bagi para pemimpin lini pertama karena mereka harus beralih dari bertanggung jawab atas kinerja mereka sendiri menjadi bertanggung jawab atas hasil kerja orang lain. Hal ini juga sulit bagi organisasi karena Anda kehilangan hasil kerja dari peran sebelumnya, sementara Anda mendapatkan pemimpin yang belum maksimal.

Hindari jebakan umum ini dan mulailah mempersiapkan para pemimpin Anda dengan baik. Bekali para pemimpin baru dan karyawan berpotensi tinggi Anda dengan keterampilan untuk bertransisi dari seorang yang berkinerja tinggi yang baik menjadi pemimpin yang efektif dan menarik.

Program **Leadership Training for First-line Leaders: Stop Doing, Start Leading** lebih dari program pelatihan kepemimpinan tradisional karena berfokus pada keterampilan penting yang dibutuhkan untuk membangun tim yang kuat dan membekali para pemimpin baru dengan sikap yang tepat untuk melangkah maju dan memimpin. Program ini dirancang khusus untuk mengatasi tantangan yang dihadapi para pemimpin lini pertama, membantu mereka mengubah pola pikir, dan memberi mereka kepercayaan diri dengan strategi dan alat yang telah terbukti dan digunakan oleh para pemimpin paling sukses.

Manfaat yang akan Anda terima:

- Memberdayakan orang lain untuk mengambil kepemilikan
- Tanggung-jawabkan hasil kepada diri sendiri dan orang lain
- Membangun koalisi dukungan untuk mengatasi tantangan
- Meningkatkan rasa percaya diri
- Membangun hubungan baik, kepercayaan dan rasa hormat dengan anggota tim
- Memberikan umpan balik yang jujur dan langsung dengan empati
- Memberdayakan anggota tim untuk mengambil risiko
- Memberikan dan menerima pembinaan dari orang lain
- Berkomunikasi dengan diplomasi dan bijaksana
- Menyajikan informasi yang kompleks dengan jelas dan percaya diri
- Tunjukkan fleksibilitas dan keterbukaan terhadap perubahan
- Menginspirasi orang lain untuk mencapai hasil
- Akuntabilitas yang lebih besar
- Lebih mampu mengelola stres
- ROI dari program



Leadership Training for First-line Leaders

Stop Doing Start Leading™

Kompetensi Yang Akan Dikembangkan untuk Pemimpin Baru:

- **Sadar Diri**
 - Mandiri
 - Mengatur Diri Sendiri
 - Mengembangkan Diri
 - Percaya diri
- **Akuntabilitas**
 - Kompeten
 - Kejujuran & Integritas
- **Berfokus pada orang lain**
 - Menginspirasi
 - Mengembangkan Orang Lain
 - Mempengaruhi Orang Lain Secara Positif
 - Komunikator yang Efektif
- **Strategis**
 - Menggunakan Wewenang dengan Tepat

Leadership Development is a Journey



Yang Disarankan Mengikuti Pelatihan Ini

Individu yang baru saja dipromosikan ke posisi manajer lini pertama atau *supervisor*. Karyawan berpotensi tinggi atau berkinerja tinggi yang sedang dipertimbangkan untuk posisi kepemimpinan.

Training 3 hari

INVESTASI: **Rp7.800.000,-**

Dale Carnegie Indonesia®

📍 Jl. Paus No. 84A, Rawamangun, Jakarta 13220

Phone: 021-489 2737 | Fax: 021-489 6926

✉ info@dalecarnegie.co.id 🌐 www.dalecarnegie.co.id

Dale Carnegie®

113
years