



# Develop Your Leadership Potentials

## Stop Doing, Start Leading

Rita punya kecenderungan untuk mempromosikan karyawan berkinerja terbaik menjadi pemimpin. Dengan asumsi bahwa mereka otomatis dapat menjadi pemimpin berprestasi dan efektif. Ini asumsi yang salah. Faktanya, keterampilan dan pola pikir pekerja dan pemimpin itu sama sekali berbeda, transisinya tidak mudah, dan seringkali gagal. Yang membuatnya menantang adalah yang bersangkutan harus mengelola mantan temannya. Sulit bagi pemimpin baru karena mereka harus beralih dari bertanggung jawab atas prestasi mereka sendiri menjadi bertanggung jawab atas hasil orang lain. Sulit bagi organisasi karena Anda kehilangan hasil prestasi dari peran sebelumnya bersamaan dengan mendapatkan pemimpin yang masih belajar di tempat kerja.

Hindari perangkat umum ini dan mulailah membangun jalur kepemimpinan Anda. Berikan keterampilan kepada pemimpin baru dari jenjang staf yang berpotensi besar dari berkinerja tinggi untuk beralih menjadi pemimpin yang efektif dan menarik.

Program **Develop Your Leadership Potential: Stop Doing, Start Leading** berbeda dengan pelatihan kepemimpinan tradisional karena berfokus pada keterampilan penting yang diperlukan untuk membangun tim yang kuat dan membekali pemimpin baru dengan sikap yang tepat untuk melangkah dan memimpin. Program ini dirancang khusus untuk mengatasi tantangan yang dihadapi para pemimpin baru, membantu mereka mengubah pola pikir mereka, dan memberi kepercayaan diri dengan strategi yang teruji dan digunakan oleh para pemimpin sukses.

Bergabunglah dengan kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang program ini dan melihat bagaimana Model Kepemimpinan Dale Carnegie dapat membawa karyawan terbaik Anda dan mengubahnya menjadi generasi pemimpin Anda selanjutnya. **Develop Your Leadership Potential: Stop Doing, Start Leading**, cocok bagi program calon pemimpin masa depan internal atau berpotensi besar di organisasi atau di dalam departemen Anda.

### Kompetensi untuk Pemimpin Baru:

#### **Selt-Aware (Sadar Diri)**

- Self-Directed
- Self-Regulates
- Develops Self
- Confident

#### **Accountability (Akuntabilitas)**

- Competent
- Honesty & Integrity

#### **Other-Focused (Berkokus pada orang lain)**

- Inspiring
- Develops Others
- Positively Influences Others
- Effectively Communicates

#### **Strategic (Strategis)**

- Uses Authority Appropriately

# Leadership Development is a Journey



## ■ In-house Training:

Jadwal dan tempat dapat disesuaikan dengan situasi dan kondisi di perusahaan Anda

## ■ Format:

3 hari berturut-turut atau sekali seminggu selama 8x

## ■ Yang perlu mengikuti:

Individu yang baru-baru ini dipromosikan ke posisi manajemen atau supervisor. Karyawan berpotensi atau berprestasi tinggi yang sedang dipertimbangkan untuk posisi kepemimpinan.

## Informasi:

### Dale Carnegie Indonesia

Jl. Paus No. 84 A, Rawamangun  
Jakarta Timur 13220

Phone: 021 - 489 2737

Fax : 021 - 489 6926

info@dalecarnegie.co.id